

グローバルブランド強化に向けて

ひろがる JAC Group

2010年以降にJACグループに加わった、

「株式会社 JAC International」「株式会社 キャリアクロス」「株式会社 バンテージポイント」の3つの会社。

JACがグローバルブランドとしてのアイデンティティをさらに強化する中で、

外資系企業やグローバル・マルチリンガル人材に強い個性的なサービス会社をグループ傘下とし、

事業の充実を図っています。



所在地：東京都千代田区神田神保町1-105
社員数：56名



所在地：東京都千代田区神田神保町1-105
社員数：21名



所在地：東京都港区六本木6-2-31
社員数：23名

株式会社 JAC International

Formed as company 2011

外資系企業に、バイリンガルの コンサルタントが対応

1998年、JAC Japan内に外資系企業専門の部署として立ち上げたのがはじまりです。設立メンバーはJET（※）卒業のイギリス人2名。ロンドンで採用し、日本に派遣しました。マーケットに合わせてサービスや運営体制を変えながら、事業を推進。次第に、外資系企業への人材紹介に特化したバイリンガルのコンサルタントの需要が高まり、これに応えるため、2011年にJACグループの子会社として独立させました。以来、当社は日本国内の外資系企業と日系グローバル企業に特化した人材紹介会社として、バイリンガルやマルチリンガルの転職希望者の支援と、企業のグローバル・バイリンガル人材の採用の支援をしています。特にミドルクラス、ハイクラスの人材紹介を強みとしており、経営幹部や専門職の紹介に力を入れています。

※ Japan Exchange and Teaching Programme



当社の全てのコンサルタントはバイリンガルまたはマルチリンガルのため、グローバルまたはバイリンガルの候補者について深く理解しており、また外資系企業のクライアントに対しても言語を問わず、スムーズなコンサルティングが行えます。さらにコンサルタントは専門性が高く、製造、自動車、化学、IT、ヘルスケア、消費財、金融、保険などの業界、そして人事、経理、営業、マーケティングなどの職種を得意分野としています。JAC Recruitmentと同様、業界の知見や最新動向、必要な人材要件を熟知した上で、企業のニーズを満たすスキルと経験をもつ人材をご紹介します。当社は、英国で生まれたJACグループの50年におよぶ実績とノウハウをしっかりと受け継いで、近年はこの強みを基盤に、さらなるグローバル領域の事業拡大を図っています。

株式会社 キャリアクロス

Since 2000, Joined JAC Group 2013

グローバル領域最大の プラットフォームへ

日本におけるバイリンガルサイトのパイオニアとして、英国人によって創設された株式会社シー・シー・コンサルティング（現、キャリアクロス）を2013年に買収。外資系企業を対象とするビジネスの拡大、バイリンガル人材紹介に強いJAC Recruitmentとのシナジーを考えてのことでした。グループの一員となってからは、外資系企業の掲載企業数を1,000社以上に増やし、競合他社を抑えて日本最大級の求人サイトに成長しました。

いま、キャリアクロスはその姿を大きく変えようとしており、外資系および日系グローバル企業を対象に、ダイレクトリクルーティングモデルを活用した人材採用支援を行っています。日本最大級の外資系転職サイト「CareerCross」を運営し、約37万人の豊富なグローバル・バイリンガル人材のデータベースを構築。これを活用することで、企業は自社に合う候補者を探し、採用する

株式会社 バンテージポイント

Since 2012, Joined JAC Group 2020

オーダーメイド型 エグゼクティブサーチを提供

2012年に東京で設立されたコンサルティング専門のプティック型エグゼクティブサーチ会社です。同社設立当時、JACグループはハイクラスにシフトする方針を打ち出していたものの、エグゼクティブサーチ部門がありませんでした。そのため、戦略コンサルタントを主なターゲットとするバンテージポイントは、JACにとって大変、魅力的な会社であり、同社を2020年に買収しました。

エグゼクティブサーチ会社は企業と専門家を結びつけ、長期的な組織成長を支援する事業であることから、プロフェッショナルサービス業界やプライベートエクイティ関連など、グローバル企業の戦略において重要な上級管理職の獲得を支援しています。当社の紹介実績の約4割が高度マネジメント



ことができます。優秀な候補者が揃っているため、スカウトメールの返信率の高さには定評があります。さらに、お客様企業に代わってターゲット人材を探すスカウト代行も手掛けています。

またJACグループのほかのサービスと連携することで、より包括的な人材採用ソリューションを提供しています。例えば、JAC RPO (Recruitment Process Outsourcing: 採用業務アウトソーシング) や JAC IPS (Interim Professional Solutions: 経営課題解決支援サービス) と連携し、企業の採用ニーズに応じた柔軟なリソース活用を実現することが可能です。

今後は従来のビジネスモデルを強化していくとともに、スカウト代行サービスの拡大や、さらなるJAC Recruitmentとのシナジー強化で、グローバル領域における最大のプラットフォームとして成長していくことを目指しています。



幹部、約1割が社長やCxOで、若手幹部候補者にも強みをもっています。

事業の特色は、完全オーダーメイド型のエグゼクティブサーチを提供している点です。当社のチームは、経営コンサルタントや銀行・証券をはじめとしたグローバル企業出身者で構成され、豊富な経験を兼ね備えたキャリアコンサルタントが、チームとなって企業のエグゼクティブサーチをサポートします。プロフェッショナルサービス出身のコンサルタントがエグゼクティブサーチのサービスを行うことで、ビジネス視点から企業に本当に必要なエグゼクティブ人材をご紹介します。それが可能です。

今後も他のJACグループ会社と連携することで、より包括的な人材採用ソリューションを目指していきます。